



บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่... ๒๒๖๘
วันที่... ๑๕ ก.ย. ๖๕
เวลา.....

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม โทรศัพท์ ๑๔๐๑

ที่ รง ๐๔๐๓/๖๔๕๓

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทางการพัฒนา รวมจำนวน ๒ โครงการ ๑๓ กิจกรรม และมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยให้รายงานผลให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลสรุปผลในภาพรวมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

๑.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๙๐๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๓/๑๐๐๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. ขั้รายงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของทุกหน่วยงานแล้ว โดยทุกหน่วยงานได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปกรณ์ ศรีเพชร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล						
๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๑)	โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง จำนวน ๘๖ คน ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ และเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๑๔ คน โดยถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Meeting	๑๐๐	๒๕,๐๐๐	กบค.
๒)	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค. (ประเทศไทย)	๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้จำเอก ประยงค์ บุญช่วย ผู้ตรวจราชการกรม พร้อมเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้แทนเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ฮอลล์ ๗ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี	๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กบค.
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ						
	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ และสอดแทรกไว้ในฝึกอบรมข้าราชการในทุกระดับ	๑ ครั้ง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดโครงการปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๙๑ คน แบ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ ๘๖ คน ข้าราชการรับโอน ๕ คน	๑๐๐	๒๑๖,๐๕๐	กบค.
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ						
	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำและเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม และกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำเอกสารเผยแพร่แนะนำงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ ฉบับ	๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กบค. + กตส.
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม						
	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๓ คน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๑. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ ๒. นายพนม อินทร์ภูมะดัน ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชต พนักงานราชการดีเด่น ๑. นางสุพัตรา วิเชียรสาร ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ๒. นางสาวอณัญญา มันเมือง ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน	๑๐๐	๒๗,๖๗๕	กบค. + หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน						
	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ คน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น ได้แก่ - โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๘ คน - โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ จำนวน ๑๕ คน	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กบค. + หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต						
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คะแนนการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๓	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๗.๘๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ "ผ่านดี" และอยู่ในลำดับที่ ๑๕ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กบค. + หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต						
	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ /กระบวนงาน/ งาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริต ด้านที่ ๓ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ/โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ (รวมทุกงบประมาณ) ในโครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์การศึกษา (ชุดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า) งบประมาณ ๑๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงทุจริตเรียบร้อยแล้ว	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สพย. + กบค.
๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน						
	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑ นวัตกรรม	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการพัฒนาระบบ E-System จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่ (๑) ระบบ e-Resume (๒) ระบบ Credit Bank (๓) ระบบ Mobile Application รับรองความรู้ความสามารถ	๑๐๐	๘,๐๖๘,๕๐๐	ศทส. + สรร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ						
	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เข้าร่วมการประเมิน/ประกวดรางวัล โดยได้รับรางวัล ดังนี้ ๑. รางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (หมวด ๒) ๒. การประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ระดับพื้นฐาน ได้แก่ ๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ๒.๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ๒.๔ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ๓. รางวัล "สำเนา - นาวาทอง" ระดับกรม	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	กพบ. + หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติและได้เผยแพร่ให้ผู้มาติดต่อราชการและประชาชนทั่วไปได้รับทราบแล้ว	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต						
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อสร้างสังคมไทยให้ปลอดจากการทุจริต ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช รีสอร์ท อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กบค.
๒.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะผู้บริหารสูงสุดได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบนโยบายให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช รีสอร์ท อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยประกาศให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต และได้นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกิจกรรมร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เป็นการปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับทราบแล้วด้วย	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต						
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เครือข่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ ครั้ง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ได้ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรผู้ทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ โดยเป็นการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคเอกชนซึ่งเป็นเครือข่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการกีดตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่ผู้ประเมินให้มีความเป็นกลาง เป็นธรรม มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับของผู้เข้ารับการประเมิน และมีจรรยาบรรณในการทำหน้าที่ผู้ประเมิน ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ ๑. <u>วันที่ ๑/๒๕๖๘</u> ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์ พลาซ่า อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๔๖ คน ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ จำนวน ๒๑๒,๓๕๒ บาท ๒. <u>วันที่ ๒/๒๕๖๘</u> ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโคโควิว ตำบลแม่กลอง อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๕๘ คน ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ จำนวน ๒๔๑,๔๖๗ บาท	๑๐๐	๔๕๓,๘๑๙	กสพ. กพท. กมฐ. สรร.
๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
	กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๑๙๐๒ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการให้ผู้เข้ารับการฝึกหรือผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมตรวจสอบวัสดุการฝึกหรือวัสดุทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานก่อนเริ่มดำเนินการฝึกหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานหรือสถานที่ฝึก โดยหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๗ หน่วยงาน ได้รายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กบค. + สพร. + สนพ.